



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
**ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТНИКОВ
УЛЬЯНОВСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО ТЕХНИЧЕСКОГО УНИВЕРСИТЕТА
УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ НА-
РОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**
(ШПО РАБОТНИКОВ УЛГТУ УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ)

ОТКРЫТЫЙ ОТЧЕТ **о работе профсоюзного комитета УлГТУ в 2022 году**

Настоящий отчет подготовлен в целях исполнения п.2 постановления Исполкома Профсоюза № 2-5 от 22 сентября 2015 года «О введении в Профсоюзе ежегодного Открытого (публичного) Отчёта (доклада) выборного органа первичной, местной, региональной и межрегиональной организации Профсоюза, п.2 постановления Президиума областной территориальной организации Профсоюза № 09-1 от 14 ноября 2016 года «О введении в Ульяновской областной территориальной организации Профсоюза ежегодного Открытого (публичного) Отчёта (доклада) выборного органа первичной, местной и областной организации Профсоюза».

Общие сведения об организации

Первичная профсоюзная организация работников УлГТУ на 31.12.2022 года насчитывала 647 человек, без учета ветеранов УлГТУ, находящихся на пенсии. За 2022 год выбыло из Профсоюза 3 человека в связи с увольнением, 6 по собственному желанию, принято в члены Профсоюза – 44 человека. Охват профсоюзным членством от числа работающих – 67,8%.

Профсоюзная организация в 2022 году состояла из 14 профсоюзных бюро факультетов и структурных подразделений.

Состав профсоюзной организации преподавателей и сотрудников УлГТУ

| № п\п | Факультет, группа подразделений | Председатели профбюро, делегированные в состав профкома на 31.12.2022 г. |
|-------|---------------------------------|--|
| 1 | ФИСТ | Ларионова О.Б. |
| 2 | МФ | Кравченко В.Д. |
| 3 | ГФ | Ташлинская Е.Ш. |
| 4 | СФ | Колмаков Ю.А. |
| 5 | ЭФ | Трушкин В.Ф., с 16.11.22 г. Яковлева Т.И. |
| 6 | ИЭФ | Гончарова А.А. |
| 7 | РТФ | Шпанько Б.М. |
| 8 | ИАТУ | Арлашкина Н.Н. |
| 9 | Управление | Зеленцова Е.Н. |
| 10 | Студ. городок | Пигалева Н.П. |
| 11 | Библиотека | Васильева Т.З. |
| 12 | Служба КБ | Дудник Л.Д. |
| 13 | ИННО | Данилова А.В. |
| 14 | УНИ и УУ | Денисова С.А. |

Произошла ротация членов профкомитета. В профбюро энергетического факультета: Трушкин В.Ф. вышел из состава профкома по собственному желанию, вместо него избрана Яковлева Т.И. С 1 сентября 2022 г. в связи с увольнением вышел из состава профкомитета Бородин С.М., являвшийся заместителем председателя профкома, членом профкома. 16.11.2022 г. прекращены полномочия члена контрольно-ревизионной комиссии Фокина О.С. по собственному желанию, вместо него избрана Ступина Э.Р. Председателем профкома является Качагин Е.А., зав. кафедрой «Маркетинг», доцент избранный на эту должность решением 33-й отчетно-выборной Конференции, состоявшейся 16.10.2019 г.

Социальная эффективность деятельности УлГТУ

Социальное партнерство в сфере труда (ст. 23 Трудового кодекса РФ) – система взаимоотношений между работниками, работодателями, органами государственной власти, органами местного самоуправления, направленная на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.

В УлГТУ согласно Положению «Система управления социальной эффективностью деятельности УлГТУ» от 26.06.2002 года осуществляется формирование социальной политики вуза. Введено определение понятия «Система социальной поддержки работников УлГТУ» как совокупности мероприятий по защите от социальных рисков путем комплексного содействия работнику со стороны всех органов управления университетом.

Реализация политики социальной поддержки работников обеспечивается финансированием соответствующих мероприятий из внебюджетных средств УлГТУ с разработкой сметы, ежегодно представляемой в Коллективном договоре. Средства выделяются по трем источникам: из прибыли; средств, учтенных в себестоимости оказываемых услуг; по фонду оплаты труда.

Личный доход работника вуза в 2022 году складывался из следующих элементов: бюджетная фиксированная заработная плата, внебюджетная заработная плата, выплаты стимулирующего характера, компенсационные выплаты, социальные льготы. Данные об уровне оплаты труда в УлГТУ за период 2022 года приведены в табл.1.

В связи с требованиями к уровню оплаты труда работников образовательных учреждений в свете выполнения майских Указов Президента РФ, одной из основных функций является приведение размера оплаты труда НПР в 200% к региональным показателям средней заработной платы. Среднемесячная начисленная заработная плата НПР в УлГТУ составила 63042 рубля.

За год среднемесячная начисленная заработная плата в УлГТУ увеличилась на 107,5% с 38717 до 41622 руб. с учетом внебюджетной составляющей.

Таблица 1

Уровень оплаты труда работников УлГТУ

| Категория персонала | 2022 год | | | | |
|---------------------|------------------------------|----------------------------------|--|--|---|
| | Фонд оплаты труда (тыс.руб.) | Уд.вес категории в общем ФОТ (%) | Среднесписочная численность работников | Уд.вес категории в общей численности (%) | Среднемесячная заработная плата в год (б/+вб), (руб.) |
| ППС ВО | 206 527 | 51 | 273 | 37 | 63 042 |
| ПС СПО | 36 822 | | 76 | | 40 375 |
| УВП | 46 316 | 10 | 167 | 45 | 23 111 |
| АУП | 121 736 | 25 | 266 | | 38 138 |
| АХП | 64 590 | 14 | 171 | 18 | 31 477 |
| Итого по УлГТУ | 475 991 | 100 | 953 | 100 | 41 622 |

Необходимо отметить, что в соответствии с решениями Правительства РФ в 2022 году повышался МРОТ и производилась индексация окладов, что отразилось на выплатах сотрудникам.

Качество трудовой жизни зависит не только от оплаты труда, эффективности деятельности администрации и профсоюзной организации, но и от обеспечения социальных гарантий и благ.

Одним из основных элементов становления и развития социального партнерства в университете является система регулирования взаимоотношений между работниками и администрацией на основе Коллективного договора. Коллективный договор в 2022 году был заключен на 2022-2024 годы на Конференции научно-педагогических работников, представителей других категорий работников и обучающихся 21.02.2022 г.

Расходы на мероприятия по социальной поддержке сотрудников университета определяются сметой, финансируются из различных источников и исполняются. На 2022 год было запланировано по всем направлениям выделение 135616,1 тыс.руб. для социальной поддержки работников. План был выполнен (Приложение 1).

Особое значение в дальнейшем имеет выработка оптимальной технологии решения социальных проблем в коллективе в связи с изменяющимся законодательством и экономической ситуацией в высшей школе.

Ежегодно УлГТУ принимает участие во Всероссийском конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности». В 2022 году ВУЗ занял I место в региональном этапе конкурса по номинации «За развитие социального партнерства в организациях непромышленной сферы».

Работа комиссий профкома

Организационно-массовая работа. Работа профкома осуществлялась в соответствии с ежегодными планами работы, типовым вариантом которого представлен в Брошюре «Организация работы профсоюзного комитета», имеющейся во всех структурных подразделениях.

Заседания профкома проводились один раз в месяц, за исключением отпускного периода в июле – августе. Основная тематика вопросов, обсуждаемых на заседаниях, утверждается в годовом плане повесток заседаний профкома. Проведено 10 заседаний,

на которых рассматривались плановые и текущие вопросы деятельности профсоюзной организации. Председатель профсоюзной организации на постоянной основе принимает участие в заседаниях ректората, является членом Президиума Ученого Совета университета и курирует вопросы, связанные с выполнением Коллективного договора и социальной защитой работников. Дважды в год выступает с сообщениями на заседаниях ректората.

Организационно-массовая комиссия занималась подготовкой и проведением конференции, заседаний профкома; контролировала исполнение решений профкома; оказывала организационно-методическую помощь структурным подразделениям, учебку профактива, делопроизводство, оформляла протоколы заседаний профкома; осуществляла информационное обеспечение работы.

По мере необходимости в связи с изменением оргштатной структуры университета корректируется структура профсоюзной организации. Регулярно проводилась работа по сверке членов профсоюза.

Работу по контролю деятельности профкома проводила ревизионная комиссия в составе: председатель – Скворцов С.В., члены – Фокин О.С. (с 16.11.22 г. – Ступина Э.Р.), Савченко О.А.

В рамках мотивации профсоюзного членства были проведены награждения профактива.

| Комитет Ульяновской областной организации Профсоюза | | | Областной Совет «Федерация профсоюзов Ульяновской области» | | Центральный Совет Общероссийского Профсоюза Образования | | Ульяновский государственный технический университет |
|---|-------------------------|---------------|--|-------------------------|---|-----------------------------------|---|
| Почетная грамота | Благодарственное письмо | Благодарность | Почетная грамота | Благодарственное письмо | Почетная грамота | Нагрудный знак «30 лет Профсоюзу» | Почетная грамота |
| 11 | – | 38 | – | – | – | – | – |

За активную многолетнюю работу в профсоюзе Благодарностью комитета Ульяновской областной организации Общероссийского Профсоюза образования следующих членов профсоюза ППО работников УлГТУ:

| № п/п | ФИО | Должность |
|-------|-----------------------------------|---|
| 1. | Зайцева Татьяна Анатольевна | Профорг, машинист по стирке и ремонту спецодежды |
| 2. | Хижов Виктор Алексеевич | Профорг, начальник участка отдела главного механика службы главного инженера |
| 3. | Гордеев Сергей Александрович | Профорг, производитель работ службы текущего ремонта |
| 4. | Зверева Наталья Александровна | Профорг, учебный мастер второй категории кафедры «Основы проектирование машин и инженерная графика» |
| 5. | Генералова Кристина Александровна | Профорг, старший преподаватель кафедры «Автомобили» |

| | | |
|-----|---------------------------------|--|
| 6. | Мадышева Светлана Анатольевна | Профорг, учебный мастер второй категории кафедры «Иностранные языки» |
| 7. | Цыбина Елена Александровна | Профорг, доцент кафедры «Прикладная лингвистика» |
| 8. | Чернышева Анна Валерьевна | Профорг, доцент кафедры «Физическое воспитание» |
| 9. | Кашенцева Елена Викторовна | Профорг, ведущий специалист Института непрерывного образования УлГТУ |
| 10. | Каминская Ксения Андреевна | Профорг, ведущий специалист Высшей школы менеджмента |
| 11. | Сайфуллина Динара Эдуардовна | Профорг, преподаватель факультета среднего профессионального образования |
| 12. | Гафурова Наиля Иршадовна | Профорг, ведущий документовед ректората |
| 13. | Пирмагомедова Рагимат Селимовна | Профорг, товаровед второй категории отдела материально-технического снабжения |
| 14. | Додонова Лариса Витальевна | Профорг, начальник отдела Департамента бухгалтерского учета и контроля |
| 15. | Яковлева Оксана Наильевна | Профорг, заместитель директора Департамента социальной инфраструктуры |
| 16. | Горбылева Гельфия Иршадовна | Профорг, ведущий документовед Департамента научных исследований и инноваций |
| 17. | Арапова Ирина Валентиновна | Профорг, техник первой категории издательско-полиграфического комплекса "Венец" |
| 18. | Гильмутдинова Нина Амировна | Профорг, доцент кафедры «Философия» |
| 19. | Сафонов Виталий Николаевич | Профорг, доцент кафедры «Политология, социология и связи с общественностью» |
| 20. | Жигулева Татьяна Николаевна | Профорг, заведующий лабораторией кафедры «Вычислительная техника» |
| 21. | Лисова Эльвира Ибрагимовна | Профорг, ведущий специалист Центра открытого образования ФИСТ |
| 22. | Тамьярова Майя Владиславовна | Профорг, декан факультета «Самолетостроение» |
| 23. | Чижикова Татьяна Николаевна | Профорг, заведующий хозяйством учебного корпуса № 8 |
| 24. | Филиппова Ирина Александровна | Профорг, доцент кафедры «Экономическая теория» |
| 25. | Суетина Наталья Львовна | Профорг, старший преподаватель кафедры «Высшая математика» |
| 26. | Глухова Светлана Александровна | Профорг, старший преподаватель кафедры «Экономика, налогообложение и бухгалтерский учет» |
| 27. | Рыбкина Мария Васильевна | Профорг, доцент кафедры «Экономика и менеджмент» |
| 28. | Рябова Светлана Витальевна | Профорг, доцент кафедры «Управление в технических системах» |
| 29. | Трушкин Вячеслав Федорович | Профорг, заведующий лабораторией кафедры «Электроснабжение» |
| 30. | Цветова Екатерина Владимировна | Профорг, доцент кафедры «Тепловая и топлив- |

| | | |
|-----|------------------------------------|--|
| | | ная энергетика» |
| 31. | Фурсова Галина Николаевна | Профорг, заведующий лабораторией кафедры «Архитектурно-строительное проектирование» |
| 32. | Хованская Светлана Ильинична | Профорг, заведующий хозяйством учебного корпуса № 6 |
| 33. | Маленова Ольга Евгеньевна | Профорг, начальник отдела развития национальной технологической инициативы НОЦ «Точка кипения УлГТУ» |
| 34. | Спиридонова Анастасия Владимировна | Профорг, начальник отдела УЛАКО |
| 35. | Скворцов Сергей Вячеславович | Председатель контрольно-ревизионной комиссии, директор Департамента научных исследований и инноваций |
| 36. | Савченко Ольга Анатольевна | Член контрольно-ревизионной комиссии, ведущий экономист Департамента экономики и финансов |
| 37. | Фокин Олег Сергеевич | Член контрольно-ревизионной комиссии, доцент кафедры «Проектирование и технология и электронных средств» |
| 38. | Федорова Любовь Михайловна | Профорг, ведущий специалист по кадрам управления кадрового обеспечения |

За активную многолетнюю работу в профсоюзе Почетной грамотой комитета Ульяновской областной организации Общероссийского Профсоюза образования следующих членов профсоюза ППО работников УлГТУ:

| № п/п | ФИО | Должность |
|-------|------------------------------|--|
| 1. | Демчук Людмила Ивановна | старший диспетчер АХП транспортно-грузового отдела |
| 2. | Титов Юрий Алексеевич | доцент кафедры «Материаловедение и обработка металлов давлением» |
| 3. | Камалова Резеда Шагидиновна | доцент кафедры «История и культура» |
| 4. | Авдеева Марина Валерьевна | начальник отдела Департамента экономики и финансов |
| 5. | Кадырова Гульнара Ривальевна | доцент кафедры «Прикладная математика и информатика» |
| 6. | Ганина Светлана Викторовна | ведущий инженер кафедры «Самолётостроение» ИАТУ |
| 7. | Бенько Елена Викторовна | старший преподаватель кафедры «Финансы и кредит» |
| 8. | Рыбакова Вера Александровна | учебный мастер отдела обеспечения учебного процесса Департамента информационных технологий УлГТУ |
| 9. | Рябуха Ирина Ивановна | заведующий лабораторией кафедры «Физика» |
| 10. | Зорина Наталья Владимировна | учебный мастер 2 категории кафедры «Электропривод и автоматизация промышленных установок» |
| 11. | Замалдинова Флюра Нагимовна | учебный мастер 2 категории кафедры «Промышленное и гражданское строительство» |

За активную многолетнюю работу в профсоюзе были поданы документы для награждения Почетной грамотой Общероссийского Профсоюза образования следующих членов профсоюза ППО работников УлГТУ:

1. Арлашкина Нина Николаевна.
2. Данилова Анна Владимировна.
3. Косихина Ирина Владимировна.

Уже несколько лет подряд сотрудники нашего университета принимают участие в областном фотоконкурсе «Профсоюз – это мы!» в различных номинациях и не остаются без побед. Поздравляем лауреата VI областного фотоконкурса в номинации «Мой профсоюз»:

1. Качагина Евгения Александровича, зав. кафедрой кафедры «Маркетинг».

Кроме средств внебюджета и профбюджета УлГТУ, направленных на меры по социальной поддержке работников, были привлечены средства партнеров по поддержке работников нашего университета. Всего из различных фондов на эти цели в 2022 году направлено более 4 млн.руб. В том числе:

- из федерального бюджета 3270 тыс. руб;
- из областного бюджета 180 тыс. руб.;
- из ФСС 219 тыс. руб.
- из средств ФНПР 215 тыс. руб.
- средства частных партнеров составили 115 тыс. руб.

выделенные средства УлГТУ, Профорганизации и партнеров, направленные на меры по социальной поддержке, носили в основном адресный характер. Общая сумма израсходованных средств за 2022 год составила около 8 млн. рублей (за исключение п.3.4 сметы), это в 2 раза больше, чем в 2021 г.

Комиссия по заключению Коллективного договора. В соответствии с Трудовым кодексом ежегодно принимается Коллективный договор, издается отдельной брошюрой и рассылается по всем подразделениям. Результаты выполнения КД рассматриваются на заседаниях ректората, профкома, на Конференциях НПР, представителей других категорий работников и обучающихся. Мероприятия, предусмотренные Коллективным договором 2022 года в целом выполнены, что отражено в протоколе заседания профкома №33 от 14.12.2022 и решении ректората от 28.12.2022 г.

Важнейшим приложением к КД является Положение об оплате труда работников УлГТУ. Оно определяет основные условия оплаты труда, компенсационные и стимулирующие выплаты.

В соответствии с Трудовым кодексом, Коллективным договором:

оплата труда осуществляется в срок и в соответствии с принятым Положением об оплате труда;

предоставляются льготные путевки в санаторий-профилакторий УлГТУ, спортивно-оздоровительный лагерь «Садовка»;

предоставляются льготные путевки ветеранам УлГТУ;

выделяются средства на санаторно-курортное лечение сотрудников;

оказывается материальная помощь из внебюджетных средств университета и профбюджета, в том числе при достижении пенсионного возраста, при увольнении ветеранов;

проводится премирование по итогам рейтингов факультетов, кафедр, научно-педагогических работников;

выполняются мероприятия по охране труда;

проводятся культурно-массовые и спортивно-оздоровительные мероприятия.

Перечень мероприятий по социальной защите работников, финансируемых из различных источников, определяется соответствующей сметой расходования средств в Коллективном договоре. Мероприятия в основном выполнялись в полном объеме (см. приложение 1).

Коллективный договор в части оздоровления сотрудников в профилактории УлГТУ не выполнен.

Из-за пандемии COVID профилакторий законсервирован, в связи с этим План оздоровления сотрудников выполнен частично.

В Коллективном договоре представляется необходимая информация, связанная с деятельностью коллектива. Например, в качестве приложений представлены:

Положение об оплате труда;

План оздоровления работников УлГТУ на год (с указанием видов, графика, стоимости);

Положение о санаторно-курортном лечении;

Смета консолидированного бюджета УлГТУ на год;

Список сотрудников на санаторно-курортное лечение;

Соглашение по охране труда;

Положение об оказании материальной помощи;

Смета расходования средств на мероприятия по социальной поддержке работников УлГТУ;

Нормы бесплатной выдачи спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты;

Смета профбюджета.

Было переработано или частично изменено содержание 2 статей и 10 Приложений Коллективного договора с целью обеспечения социальной поддержки работников университета, выполнение плана оздоровления и отдыха работников УлГТУ на 2022 год, обеспечения выполнения плана мероприятий по повышению оплаты труда преподавателей и научных сотрудников, соглашения по охране труда, положения «О предоставлении к наградам преподавателей и сотрудников УлГТУ».

Профком считает работу по заключению и контролю за выполнением КД одной из основных своих функций, а наличие ежегодного Коллективного договора – несомненным достижением в системе социального партнерства.

Работа по контролю заработной платы и за выполнением ТК. Дважды в год на Ученом совете университета подводятся итоги исполнения сметы университета, анализируются данные по оплате труда различных категорий работающих.

Оплата труда осуществляется в соответствии с Положением об оплате труда работников УлГТУ. Осуществлялись выплаты стимулирующего характера. Сохраняется доплата преподавателям, имеющим ученое звание, но не имеющим ученой степени, работникам, имеющим звания «Заслуженный...» РФ и «Почетный...». Недостаток фонда оплаты труда не позволил выполнить п.3.1 сметы (Приложение 1) по доплате молодым преподавателям без ученой степени и звания, что не способствует повышению престижа преподавательского труда и привлечению молодых специалистов.

На ряде кафедр средний возраст преподавательского состава не отвечает необходимому уровню. Очевидной задачей будущего является повышение заработной платы за счет внебюджетной составляющей, хотя в настоящее время ее доля

недостаточно велика. Актуальной задачей является поиск новых источников получения внебюджетных средств.

В 2022 году за счет средств работодателя были выданы следующие выплаты:
– за первые 3 дня больничного листа на сумму – 1213816 рублей.

Председатель комиссии по заработной плате Ларионова О.Б. регулярно представляла на заседаниях профкома необходимые материалы по вопросам оплаты труда для обсуждения и принятия соответствующих решений.

Работа по оказанию материальной помощи. Материальная помощь работникам университета оказывается по совместному решению администрации и профкома в соответствии с Положением, приведенным в Коллективном договоре. Средства на материальную помощь выделяются из внебюджетных источников УлГТУ и профбюджета. Решения по выплатам принимаются коллегиально и утверждаются на заседании профкома.

По предложению профкома в 2022 г. было продолжено оказание помощи участникам боевых действий и локальных конфликтов. Размер помощи составил 5000 руб.

Всего из средств профбюджета на материальную помощь было выделено 254,4 тыс. руб. для 137 человек (в 2020 г. – 339,719 тыс. руб. для 176 человек).

Председатель комиссии Шпанько Б.М. и бухгалтер Калинина Н.Д. обеспечили своевременную и качественную работу комиссии.

Существующая система поддержки позволяет обеспечить оказание помощи работникам в тяжелых жизненных ситуациях.

Работа по оздоровлению работников университета. Администрация университета и профком прилагают серьезные усилия по сохранению и развитию оздоровительной базы. Активно действует новый спортивный комплекс и стадион. Для сотрудников работают 8 спортивных оздоровительных секций (волейбол, настольный теннис, атлетическая гимнастика, группа «Здоровье», аквааэробика, теннис, оздоровительная аэробика, аргентинское танго), занятия в которых проводят преподаватели кафедры «Физвоспитание». На проведение спортивных мероприятий и обеспечение работы спортивно-оздоровительных групп было потрачено 234,906 тыс. руб. (2021 – 218,65 тыс. руб.).

Продолжается планомерное выделение средств на санаторно-курортное лечение сотрудников (20 000 руб. на чел.), в рамках этой программы прошло оздоровление 20 человек. Список нуждающихся в санаторно-курортном лечении приводится в Коллективном договоре. Заявления на постановку в очередь регистрируются в профкоме. В последние годы выплаты на лечение оплачиваются по факту, после приобретения путевки при предоставлении соответствующих документов. Это позволяет оптимизировать очередность. Продолжает действовать правило внеочередного выделения средств на санаторно-курортное лечение (до 5 чел.) докторам наук, сотрудникам, перенесшим тяжелое заболевание.

Впервые, 3 работника получили путевки на санаторно-курортное лечение из Фонда социального страхования на сумму 101 тыс. руб. 27 человек отдохнули в санаториях Ульяновской области, России и странах ближнего зарубежья в рамках оздоровительной программы Федерации профсоюзов Ульяновской области и ФНПР. СОЛ «Садовка» посетили 85 работников и членов их семей. В рамках программы оздоровления ветеранов науки отдохнули 18 работников. Скидки по путевкам на оздоровление

составили от 10 до 100%. Таким образом, более 10% членов трудового коллектива отдохнули и поправили свое здоровье в 2022 году.

Коллективный договор в части оздоровления сотрудников в профилактории УлГТУ не выполнен, так как профилакторий практически законсервирован.

Наши работники посещают бассейн «Северная волна». Сотрудники пользуются абонементом, посещают секцию. В 2022 году 80 сотрудников посетило бассейн самостоятельно 228 раз по льготным абонементом, компенсация услуг УлГТУ составила 18,3 тыс. руб. Наш партнер бассейн «Спартак» предоставил компенсацию 15 тыс. рублей нашим 12 работникам за 2 месяца.

В течение 2022 года турклуб УлГТУ "Бумеранг" проводил активную работу. Члены клуба приняли участие в областных соревнованиях по технике водного туризма на р. Свияга в октябре и по технике горного туризма «Смородино 2022» в ноябре. Было проведено 4 похода выходного дня по Ульяновской и Самарской областям с общим количеством участников более 30 человек. В течение всего года перед соревнованиями и походами проводились тренировки, сборы и учебные занятия в помещении клуба. Члены клуба принимали активное участие в организации и проведении юбилейного – десятого – туристского слёта для сотрудников УлГТУ и членов их семей в СОЛ «Садовка» в июне 2022 года (совместно с профкомом сотрудников УлГТУ). Также члены клуба приняли участие в 4 спортивных категорийных походах и соревнованиях.

В течение всего года перед соревнованиями и походами проводились тренировки, сборы и учебные занятия в помещении клуба. В том числе дважды проводились учебно-тренировочные сборы по горному туризму в карьере близ с. Смородино (Сенгилеевский р-н Ульяновской обл.).

Клуб организовывал площадки на общевузовских мероприятиях: Дне открытых дверей (март 2022 года) и Дне первокурсника (сентябрь 2022 года).

Все завершённые и подтверждённые в установленном порядке маршруты участвовали в городских, областных и окружных соревнованиях по итогам 2022 года:

- май 2022 – Южный Урал, сплав на байдарках, поход 3 категории сложности; маршрут участвовал в

- чемпионате Уральского и Приволжского федеральных округов; по результатам соревнований участники выполнили норматив 1 спортивного разряда;

- август 2022 – респ. Тыва, участие в сплаве 4 категории сложности в составе сборной команды;

- август 2022 – респ. Карелия, комбинированный сплав на катамаранах и байдарках;

- август 2022 – Полярный Урал, пеше-водный поход в составе сборной команды.

Был проведен внутривузовский турслет на базе СОЛ «Садовка». Участниками слета стали более 50 человек, из которых будет сформирована сборная команда УлГТУ на Областной турслет 2023 года. В Университете работает 9 спортивно-оздоровительных секций. В июне 2022 года работники и студенты ВУЗа приняли участие в Ульяновской областной профсоюзной спартакиаде. В каждом из видов: плавание, шахматы, настольный теннис, сдача нормативов ГТО – наши спортсмены становились призерами, и в итоге, стали Победителями Ульяновской областной профсоюзной спартакиады.

По совместной профсоюзной программе, ПАО «Совкомбанк» стал организатором бесплатного страхования жизни и здоровья семьи, с возможностью пользования льготным кредитованием. По данной профсоюзной программе участниками стали 46 работников, членов Профсоюза.

Работа по охране труда. За 2022 год в соответствии с коллективным договором выполнены следующие мероприятия по улучшению условий и охраны труда, снижению уровней профессиональных рисков:

1. Проведены мероприятия по специальной оценке условий труда на 204 рабочих местах. Численность работников, занятых на этих рабочих местах **223**, из них **138** женщины. Среди них лиц в возрасте до 18 лет и инвалидов нет.

По результатам проведенных мероприятий на всех рабочих местах зафиксирован 2 класс условий труда, т.е. допустимый. Рабочих мест с вредными и опасными условиями труда не выявлено. Рекомендуемые мероприятия по улучшению условий труда – организация проведения периодических медицинских осмотров с целью выполнения требований трудового законодательства. На проведение спецоценки условий труда было затрачено 118320 рублей, которые полностью были возвращены университету из Фонда социального страхования.

Кроме того, из Фонда социального страхования произведен возврат денежных средств в сумме **100800** рублей, затраченных на проведение обязательных периодических медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными производственными факторами.

Всего из ФСС вернули в 2022 году по программе финансирования предупредительных мер по профилактике травматизма и профзаболеваний было возвращено 219120 рублей. Средства, выделяемые ФСС на финансирование предупредительных мер, использованы на 100 %.

2. В 2022 году Службой охраны труда проведена процедура управления профессиональными рисками согласно Системе управления охраной труда в УлГТУ. Для этой цели проведена оценка профессиональных рисков на 241 рабочем месте и разработан перечень мероприятий по снижению уровня профессиональных рисков в университете.

3. В соответствии с коллективным договором своевременно собираются заявки от руководителей структурных подразделений на обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты. В 2022 году закуплено и распределено работникам 30 подразделений специальной одежды, специальной обуви и индивидуальных средств защиты, занятых на работах с вредными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением на общую сумму 560 662,98 рублей.

4. Приобретено и распределено среди 21 подразделения университета 55 аптек для оказания первой помощи работникам.

Согласно Приказа Минздрава России от 15.12.2020 N 1331н "Об утверждении требований к комплектации медицинскими изделиями аптечки для оказания первой помощи работникам", который вступил в силу с 1 сентября 2021 года в состав аптечек входят: Изделия медицинского назначения для временной остановки наружного кровотечения и перевязки ран (жгут кровоостанавливающий, бинты, салфетки, лейкопластыри); Изделия медицинского назначения для проведения сердечно-легочной реанимации (устройство для проведения искусственного дыхания и искусственной вентиляции легких).

Нельзя давать пострадавшему таблетки, капли и другие медикаменты. Работники без медицинского образования не имеют права оказывать медицинскую помощь.

5. Ежегодно организовывается **проведение периодического медицинского осмотра** лиц, работающих во вредных условиях труда. В 2022 году в соответствии с планом 108 человек прошли периодический медосмотр, выполняющие работы, при которых согласно Приказу Минздрава № 29н от 28.01.2021г. проводятся обязательные предварительные и периодические медосмотры.

6. Большое внимание уделяется мерам по обеспечению мероприятий по **профилактике несчастных случаев и профессиональных заболеваний**, связанных с производством. В 2022 году зарегистрирован 1 несчастный случай с сотрудником университета, связанный с неосторожностью. И 1 несчастный случай зарегистрирован с обучающимся университета, произошедший по причине неосторожности пострадавших.

7. Согласно трудового законодательства со всеми вновь принимаемыми на работу в УлГТУ лицами **проведен вводный инструктаж по охране труда**, по пожарной безопасности, по ГО и ЧС в количестве 328 человек. Цель вводного инструктажа - ознакомление работника с действующим трудовым распорядком, структурой университета, используемым оборудованием и технологией производства, мерами пожарной безопасности, основными инструкциями охраны труда и прочими правилами.

8. В 2022 году специально созданной комиссией **проведено обучение и очередная проверка знаний требований по охране труда** 38 руководителей, специалистов, инженерно-технических работников университета, осуществляющих организацию, руководство и проведение работ на рабочих местах, у которых истек срок действия удостоверений о проверке знаний требований охраны труда и вновь назначенных руководителей. Проверка знаний проведена в соответствии с нормативными правовыми актами по охране труда, обеспечение и соблюдение требований которых входит в их должностные обязанности. Успешно прошедшим проверку знаний требований охраны труда выданы удостоверения установленного образца.

Также прошли обучение и получили удостоверения о проверке знаний требований охраны труда в сторонней организации – 22 руководителя и 6 специалистов УлГТУ.

Кроме того, проведено обучение безопасным приемам и методам выполнения работ рабочего персонала, работающего во вредных условиях труда в обучающих организациях, имеющих соответствующую лицензию. Занятия с рабочими провели без отрыва от производства в классе охраны труда УлГТУ. Всего таких работников в университете – 14 человек (маляры, сантехники, печатник плоской печати).

Также проведено обучение 14 водителей транспортно-грузового отдела по 20-часовой программе повышения квалификации согласно Федеральному закону 196-ФЗ (п.2 ст. 20).

Работа комиссии по жилищно-бытовым вопросам. В связи с изменением Жилищного кодекса учет нуждающихся в улучшении жилищных условий в УлГТУ не ведется. На сайте УлГТУ размещена информация, позволяющая подготовить документы в муниципальные и федеральные органы для улучшения жилищных условий.

Для 17 человек предоставлены места для проживания в общежитии. В целом, для них снижение стоимости, из расчета полного размещения, составило около 500 тыс. рублей за 2022 год.

В 2022 года впервые получен сертификат по целевой программе «Оказание государственной поддержки гражданам в обеспечении жильем и оплате жилищно-коммунальных услуг» государственной программы Российской Федерации «Обеспечение доступным и комфортным жильем и коммунальными услугами граждан Российской Федерации».

Ведется работа по посещению больных, выделению путевок в санаторий-профилакторий УлГТУ ветеранам.

Работа с детьми сотрудников. В 2022 году планомерно проводилась работа с детьми сотрудников в возрасте до 15 лет по культурно-массовому и спортивно-оздоровительным направлениям. Было проведено 12 различных мероприятий, в которых приняло участие 666 человек.

В период зимних каникул проводился традиционный детский спортивный праздник. Новогодние городские елки и представления по льготным билетам посетили 15 детей. Новогодними подарками были обеспечены сотрудники имеющие детей. На организацию этих мероприятий потрачено 222,5 тыс. рублей.

Были проведены мероприятия для детей сотрудников: Праздник снега, Мир насекомых, Щенячий патруль, Путешествие в страну пауков, Елка в Мемцентре, театры г. Ульяновска, а также активный отдых в боулинге, в аквапарке «Улет», Турслет и КМР с детьми сотрудников в Садовке. Всего на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную программы было потрачено более 600 тыс. рублей.

Функционировал на территории университета лагерь KIDS CAMP POLYTECH, в летний период его посетили 25 детей членов профсоюза. На компенсацию детского оздоровления было затрачено 151,5 тыс. руб., из средств профбюджета и внебюджета УлГТУ.

Спортивно-оздоровительный лагерь «Садовка» и турслет, посвященный 65-летию УлГТУ, посетило более 15 детей.

На постоянной основе оказывается материальная помощь многодетным и неполным семьям. В 2022 году в рамках акции «Помоги собраться в школу» была оказана помощь 15 семьям.

Культурно-массовая работа. Работа проводится по следующим основным направлениям: Дня 8-е Марта, Дня Победы; празднование профессиональных праздников по структурным подразделениям; организация и проведение экскурсий; организация посещения филармонии и театра, кинотеатров.

Большой объем работы по подготовке мероприятий выполняется председателем комиссии по культурно-массовой работе Пигалевой Н.П.

В мае 2022 года была осуществлена экскурсионная поездка в г. Свияжск.

Осуществляется частичное возмещение стоимости билетов на экскурсии, посещение концертов, театров.

К совместной работе привлекаются партнеры разных сфер деятельности. В 2022 году партнерами стали: Минобрнауки, ФНПР, ФПУО, Администрация УО, ФСС, магазин «Туз» в организации культурно-массовых мероприятий (концертов, экскурсий), Женский Монастырь Михаила Архангела в организации помощи ветеранам (были собраны продуктовые пакеты для 15 ветеранов на сумму 45 тыс. руб.).

За отчетный период на культурно-массовые мероприятия было израсходовано 310,968 тыс. руб. (в 2021 – 321,93 тыс. руб.).

Работа по контролю общественного питания. Комиссия работала в рамках предоставленных полномочий. Обеспечение общественного питания осуществлялось организациями-арендаторами: ОАО «Зеленый остров», ИП Кокорин Максим Валерьевич, ИП Тукаев Марат Наилевич, ООО «Галеос». Наиболее крупным из которых является ОАО «Зеленый остров». Основной проблемой, требующей своего решения, остается достаточно высокая стоимость предлагаемого ассортимента.

Все обращения сотрудников по вопросам питания рассматривались и оперативно решались с администрацией арендаторов.

Профком проводит мероприятия по контролю качества, ассортимента и стоимости питания в тесном взаимодействии с администрацией университета.

Исполнение сметы профбюджета

На Конференции по принятию Коллективного договора на 2022-2024 годы была принята Смета доходов и расходов средств профбюджета. Ревизионная комиссия провела проверку и подписала соответствующий акт 21 февраля 2022 г. Нарушения не выявлены.

Членские профсоюзные взносы составляют 1% от всех видов доходов, включаемых в заработную плату, 30% которых перечисляется в обком профсоюза.

Доходы профбюджета складывались из профсоюзных взносов сотрудников (1740 тыс. руб., в 2021 – 1634 тыс. руб.) и перечислений от УЛГТУ на уставную деятельность (500 тыс. руб) в соответствии с Трудовым Кодексом и Коллективным договором.

Средства профбюджета в размере 268 635 руб. остаются на счете ликвидированного в 2012 году ПВ-Банка. К сожалению, на сегодняшний день эти средства невозможно использовать.

Профсоюзная организация является юридическим лицом (Свидетельство о регистрации общественного объединения № 1027300004335 от 28.02.2013, выданное Управлением юстиции), имеет свой счет, ведет делопроизводство и финансовую работу в соответствии с установленными требованиями, представляя в соответствующие органы 16 видов отчетности. Финансовая документация ведется грамотно, существенных замечаний по результатам ревизионных проверок, проведенных комиссией ЦК профсоюза, обкомом профсоюза, представителями налоговых служб, ревизионной комиссией профсоюзной организации не было.

Отчет утвержден на заседании профкома 18 января 2022 года
протокол №34

**ИСПОЛНЕНИЕ СМЕТЫ РАСХОДОВАНИЯ СРЕДСТВ
на мероприятия по социальной поддержке сотрудников университета
за 2022 год, финансируемые из различных источников (план/факт)**

| № | Наименование | План, тыс.руб. | Факт, тыс.руб. |
|--|---|------------------------|-----------------------|
| 1. Финансирование из средств университета и профбюджета | | | |
| 1. | Расходы на оздоровление и оказание материальной помощи сотрудникам университета | 1655,0 | 1242,3 |
| 1.1 | Частичная компенсация стоимости путевок в СОЛ «Садовка» сотрудникам и членам их семей | 375,0 | 144,7 |
| 1.2 | Компенсация стоимости медицинских услуг (за счет средств профсоюзного бюджета) | 80,0 | 81,9 |
| 1.3 | Компенсация стоимости услуг ФОК «Северная Волна» | 50,0 | 54,3 |
| 1.5 | Оказание материальной помощи сотрудникам в соответствии с Положением - за счет средств профбюджета - за счет внебюджета | 350,0 400,0 | 466,4 95,0 |
| 1.6 | Компенсация стоимости санаторно-курортных путевок (20 путевок в год) | 400,0 | 400,0 |
| 2. | Оказание материальной помощи: | 15,0 | 15,0 |
| 2.1 | Воинам-интернационалистам и участникам локальных конфликтов, к 15 февраля | 10,0 | 10,0 |
| 2.2 | Лицам, подвергшимся радиационному воздействию, к 26 апреля | 5,0 | 5,0 |
| 3 | Оказание сотрудникам единовременной материальной помощи при достижении пенсионного возраста | 257,0 | 65,0 |
| 4 | Проведение культурно-массовых мероприятий (за счет средств профбюджета) | 340,0 | 330,468 |
| 5 | Физкультурно-оздоровительные мероприятия (за счет средств профбюджета) | 250,0 | 270,906 |
| | Итого: | 2517,0 | 1923,674 |
| 2. Средства, учтенные в себестоимости оказываемых услуг | | | |
| 2.1 | Приобретение спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты | 270,0 | 560,662 |
| 2.2 | Проведение мед.осмотра работников | 300,0 | 305,0 |
| 2.3 | Обеспечение молоком | 70,2 | 39,9 |
| 2.4 | Приобретение аптечек | 40,0 | 39,9 |
| 2.5 | Доплаты за работу во вредных условиях труда | 127,8 | 75,1 |
| 2.6 | Специальная оценка условий труда и оценка уровней профессиональных рисков | 240,0 | 118,32 |
| 2.7 | Выполнение программы производственного контроля | 90,0 | 89,0 |
| | Итого: | 1138 | 1227,882 |
| 3. Фонд оплаты труда | | | |
| 3.1 | Доплата в 50% преподавателям без уч. степени и звания – молодым ученым (устанавливается на 3 года) (при наличии экономии ФОТ) | 1 600,0 | 0 |
| 3.2 | Доплата от базового оклада работникам, имеющим звания: "Заслуженный..." 20% РФ, "Почетный..." 15% (ведомственные награды) | 267,0 | 186,8 |
| 3.3 | Доплата в сумме: 3 тыс.руб. - доцентам с ученым званием, без степени кандидата наук; 4 тыс.руб. - профессорам с ученым званием, без степени доктора наук. 5 тыс.руб. - работающим сотрудникам университета при стаже работы в УлГТУ 50 и более лет | 108,0 96,0 900,0 | 81,5 67,1 580,6 |
| 3.4 | Стимулирующие доплаты и надбавки, установленные сотрудникам | 128990,1 | 130369,8 |
| | Итого: | 131961,1 | 131285,8 |
| | Всего: | 135616,1 | 134437,356 |