



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«УЛЬЯНОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»

**П Р И К А З**

*31 января 2018г.*

№ 165

**Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Ульяновский государственный технический университет»**

Во исполнение Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ (ред. 28.12.2013) «О противодействии коррупции» и в целях обеспечения координации деятельности Ульяновского государственного технического университета по реализации государственной политики в области противодействия коррупции, а так же в целях установления этических норм и правил служебного поведения сотрудников университета

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить Кодекс этики и служебного поведения работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Ульяновский государственный технический университет» (далее - Кодекс) (Приложение №1)
2. Помощнику ректора по комплексной безопасности Ямпольскому Л.С. разместить Кодекс на официальном сайте университета
3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

И.о. ректор



А.П.Пинков

**КОДЕКС  
ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ  
ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО  
ОБРАЗОВАНИЯ  
«УЛЬЯНОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ  
УНИВЕРСИТЕТ»**

**I. Общие положения**

1.1. Кодекс профессиональной этики и служебного поведения работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Ульяновский государственный технический университет» (далее - Кодекс) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, статьей 47 (ч. 4), статьей 48 Федерального закона Российской Федерации от 29.12.2012 N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», ФЗ «О противодействии коррупции», Трудовым кодексом РФ, иными локальными нормативными актами (Уставом, Коллективным договором, Правилами внутреннего распорядка, должностными инструкциями и соглашениями (ст. 8 ТК РФ)), а также основан на общепринятых принципах и нормах нравственности.

1.2. Действие пунктов данного Кодекса распространяется на всех работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Ульяновский государственный технический университет» (далее - Сотрудники).

1.3. Кодекс - это свод морально-этических норм, правил и принципов научно-педагогической этики и профессионального поведения сотрудников, который регулирует систему межличностных отношений в образовательно - производственном процессе.

1.4. Целями Кодекса являются установление этических норм и правил служебного поведения сотрудников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Ульяновский государственный технический университет» (далее - Университет) для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, создания и сохранение здорового морального климата в коллективе, а также содействие укреплению доверия и авторитета со стороны студентов.

1.5. Задачи Кодекса:

- сформировать методологическую основу профессиональной этики сотрудников Университета;
- выработать у сотрудников стремление соблюдать этические нормы поведения;

- выступать средством профессионально-общественного контроля за соблюдением принципов профессиональной этики сотрудников Университета;

1.6. Кодекс утверждается приказом ректора.

1.7. Знание и соблюдение работниками положений Кодекса является обязательным критерием оценки качества их профессиональной деятельности и трудовой дисциплины.

1.8. Кодекс определяет основные принципы общения, трудовой деятельности обучающихся, преподавателей и сотрудников Университета, которые должны включать уважительное, вежливое отношение друг к другу и к окружающим, аспекты сотрудничества и ответственности за функционирование Университета.

1.9. Кодекс определяет основные нормы профессиональной этики, которые:

- регулируют отношение между преподавателями и обучающимися, а также другими членами общественности Университета;
- защищают их достоинство, доброе имя и деловую репутацию;
- поддерживают качество профессиональной деятельности профессорско-преподавательского коллектива и честь их профессии;
- создают корпоративную культуру Университета, основанную на доверии, ответственности и справедливости.

## **II.**

### **Основные принципы, обязанности и правила служебного поведения сотрудника Университета**

2.1. При осуществлении своей деятельности сотрудники руководствуются следующими принципами: гуманностью; законностью; демократичностью; справедливостью; профессионализмом; взаимным уважением.

2.2. Сотрудники Университета призваны:

- исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы Университета;
- исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности Университета и сотрудников, являются основой демократического строя в РФ;
- не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;
- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;
- соблюдать беспристрастность, исключая возможность влияния на служебную деятельность сотрудников Университета решений политических партий, иных общественных объединений, отдельных представителей власти;
- соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правил делового поведения;
- проявлять корректность и внимательность в общении с обучающимися, коллегами и должностными лицами;
- проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических,

социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении сотрудниками должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации или авторитету личности или Университета;

- принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

- соблюдать установленные в Университете правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;

- уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе Университета, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

- соблюдать Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства, утвержденные приказом и.о. ректора №2409 от 12.12.2017г.

2.3. Сотрудникам Университета, наделенным организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим сотрудникам, рекомендуется быть образцом профессионализма, способствовать формированию в Университете благоприятного для эффективной работы морально психологического климата, принимать меры к тому, чтобы подчиненные не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

### **III.**

#### **Этические правила поведения сотрудников Университета**

3.1. В служебном поведении работнику необходимо исходить из конституционных положений, закрепляющих права и свободы человека и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

3.2. В служебном поведении работник воздерживается от:

- любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

- грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомερных, незаслуженных обвинений;

- угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

- оскорбительной критики и негативных высказываний в адрес обучающихся и коллег.

3.3. Сотрудники Университета призваны способствовать своим поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом. Им рекомендуется быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с обучающимися и коллегами.

3.4. Внешний вид сотрудника при посещении Университета в зависимости от условий и формата мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан и

обучаемых к Университету, соответствовать общепринятому деловому стилю, который с личают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

3.5. Во время проведения занятий все мобильные средства связи должны быть выключены или переведены в беззвучный режим. Не допускается использование мобильных средств связи в процессе проведения занятий и торжественных мероприятий.

3.6. Сотрудники Университета обязаны избегать конфликтов во взаимоотношениях. В случае возникновения разногласий должны стремиться к их конструктивному решению.

3.7. Приветствуются положительные отзывы, комментарии сотрудников об Университете за пределами учебного заведения, например, на научно-практических конференциях, различных заседаниях, мастер-классах, которые сотрудники вправе проводить и участвовать в них за пределами Университета.

#### **IV.**

##### **Этические профессиональные права сотрудников Университета**

4.1. Сотрудники Университета имеют право:

- на уважительное и доброжелательное отношение, защиту, помощь и поддержку коллег, обучающихся и других участников образовательного процесса;
- критиковать коллег и обучающихся аргументированно, корректно и конструктивно; критике подлежат действия, но не личность человека;
- не допускать в свой адрес грубое и негуманное отношение, унижение своего человеческого достоинства, а также любые проявления превосходства или выражения к себе неприязни со стороны других участников образовательного процесса;
- на поощрение инициативы, помощи другим участникам образовательного процесса;
- на беспристрастный анализ своих ошибок в ходе учебно-воспитательного процесса;
- на неприкосновенность личной жизни, личных убеждений, свободу мысли и слова в рамках законов РФ.

#### **V.**

##### **Взаимоотношение сотрудников с администрацией Университета**

5.1. Университет базируется на принципах свободы слова и убеждений, терпимости, демократичности и справедливости.

5.2. В Университете соблюдается культура общения, выражающаяся во взаимном уважении и доброжелательности.

5.3. Администрация Университета терпимо относится к разнообразию политических, религиозных, философских взглядов мнений. Создает условия для обмена взглядами. Различные статусы преподавателей, квалификационные категории и обязанности не должны препятствовать равноправному выражению всеми участниками образовательного процесса своего мнения и защите своих убеждений.

5.4. Администрация не может дискриминировать, игнорировать или преследовать сотрудников за их убеждения или на основании личных симпатий или антипатий. Отношение администрации с каждым из сотрудников основываются на равноправии.

5.5. Администрация не может требовать или собирать информацию о личной жизни

педагога, не связанную с выполнением им своих трудовых обязанностей.

5.7. Сотрудники уважительно относятся к администрации, соблюдая субординацию при возникновении конфликта с администрацией пытаются его разрешить с соблюдением этических норм.

## VI.

### Ответственность за нарушение положений Кодекса

6.1. Кодекс является добровольно принятой нормой поведения, основанной на законах Российской Федерации.

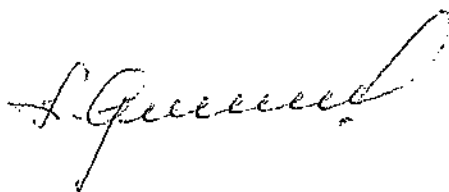
6.2. При приеме на работу в Университет руководитель структурного подразделения обязан оговорить, что преподаватель или сотрудник должен действовать в пределах своей профессиональной компетенции на основе Кодекса и ознакомить сотрудника с содержанием указанного Кодекса.

6.3. Нарушение положений Кодекса рассматривается педагогическим коллективом администрацией Университета, а при необходимости - вышестоящими органами.

6.4. В случае грубого или систематического нарушения Кодекса этики сотрудник Университета несет ответственность в соответствии с законодательством РФ и с заключенным трудовым договором и иными локальными нормативными актами.

6.5. Соблюдение сотрудниками положений Кодекса учитывается при проведении конкурсного отбора на замещение должностей научно-педагогических работников, аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на руководящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.

Помощник ректора по  
комплексной безопасности



Л.С. Ямпольский

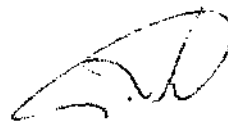
Согласовано:

Проректор по работе с молодежью



Т.Л. Стенина

Начальник юридического управления



Ю.В. Плоснина

Начальник УПФД и КО



О.Г. Тимофеева